

**Objet : MODIFICATION DU TABLEAU DES  
EFFECTIFS**

L'an deux mille vingt-trois, le vingt-deux mai, le Conseil Municipal légalement convoqué s'est réuni en mairie dans la salle du Conseil, sous la présidence de Madame Carole BONTEMPS-HESDIN, Maire.

**Date de la convocation :**  
16 mai 2023

**Date d'affichage :**  
16 mai 2023

**Nombre de conseillers :**  
En exercice : 27  
Présents : 17  
Pouvoirs : 08  
Votants : 25

**Présents** : Carole BONTEMPS-HESDIN, Marcel BABAD, Catherine VIGNON, Jean-Jacques DUMONT, Jacques BERGERET, Éric MONFRAY, Annie DAYET, Pascal GONALONS, Mylène BOYER-GRECO, Loredana MARION, Valérie RAVAUX, Myriam COLLET, Emmanuel MARPAUX, Hélène LE BERRE, Sandrine BEHEM, Cécile BAUDOUX, Marie-Chantal PESERY

**Absents ayant remis un pouvoir :**

Gilles DEMAISON donne pouvoir à Jean-Jacques DUMONT

Jean-Luc MASSON donne pouvoir à Catherine VIGNON

Éric LARDENOIS donne pouvoir à Eric MONFRAY

Laurent GOUDARD donne pouvoir à Emmanuel MARPAUX

Murielle STOUFF donne pouvoir à Myriam COLLET

Gérard ROY donne pouvoir à Valérie RAVAUX

Vanessa REBEYREN donne pouvoir à Cécile BAUDOUX

Alexandre RUIZ donne pouvoir Marie-Chantal PESERY

**Absents excusés :**

Catherine VALLIN, Jérôme COLIN

**Secrétaire de Séance : Sandrine BEHEM**

VU le code général des collectivités territoriales,

VU le code général de la fonction publique et notamment les articles L.332 et L.422-28,

VU le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir des emplois permanents de la fonction publique territoriale ouverts aux agents contractuels,

VU le tableau des effectifs existant,

**CONSIDERANT** qu'actuellement deux agents exercent leurs fonctions à temps complet au pôle finances/RH dont 1 agent responsable du service finances/Ressources Humaines et 1 agent comptable,

VU l'augmentation constante de la charge de travail au pôle finances/Ressources Humaines,  
VU que certaines fonctions ne peuvent être mises en place par manque de temps et notamment au niveau des ressources humaines (plan de formation, suivi et mise à jour des fiches de postes, suivi et organisation du règlement intérieur, suivi approfondi du déroulement de carrières des agents, suivi des dossiers des agents...), il conviendrait de créer un poste d'adjoint administratif territorial à temps complet.

**CONSIDERANT** qu'à la suite du départ de l'agent en charge de la direction du pôle éducation et social, une réorganisation a été mise en place afin de répartir les tâches. Dans ce cadre, il convient de créer un poste d'adjoint administratif territorial à temps complet afin d'organiser et mettre en œuvre la politique sociale de la commune, gérer et suivre l'attribution des logements sociaux, recevoir les administrés, gérer le CCAS et les aides sociales, ainsi que tous les dossiers liés,

Il est donc proposé au conseil municipal de créer :

-1 emploi d'adjoint administratif territorial à temps complet au pôle finances/Ressources Humaines pour la prise en charge des dossiers RH de la commune,

-1 emploi d'adjoint administratif territorial à temps complet au pôle social;

A créer				
TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS A CRÉER	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>				
Adjoint administratif territorial à TC	C	2		100,00%

Le conseil municipal, après en avoir délibéré, après un vote à main levée :

<b>POUR :</b>	<b>25</b>
<b>CONTRE :</b>	<b>00</b>
<b>ABSTENTION :</b>	<b>00</b>

- DECIDE de créer :

-1 emploi d'adjoint administratif territorial à temps complet de catégorie C pour exercer les fonctions d'agent en charge des ressources humaines,

-1 emploi d'adjoint administratif territorial à temps complet de catégorie C pour exercer les fonctions de responsable du pôle social;

Le tableau des emplois au 16.05.2023 est ainsi le suivant

TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>					
Directeur général des services de 2 000 à 10 000 habitants (emploi fonctionnel)	A	1	1	100%	1 607
Attaché territorial principal à temps complet	A	1	0	100%	0
Attaché territorial à temps complet	A	2	1	100%	1 607
Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	B	1	0	100%	0
Rédacteur territorial à temps complet	B	4	3	100%	4 821
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	C	2	0	100%	1 607
Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	4	3	90%-100%	4 500
Adjoint administratif territoriaux à temps complet	C	6	2	100%	3 214
Adjoint administratif territoriaux TNC 31h	C	1	1	88,75%	1 426
<b>TOTAL Filière Administrative</b>		<b>22</b>	<b>11</b>		<b>18 782</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>					
Ingénieur territorial à temps complet	A	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TNC	B	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1ère classe à TNC	B	1	1	77,14%	1 240
Technicien principal de 1ère classe à TNC	B	1	1	72,30%	1 162
Technicien principal de 1ère classe à TNC	B	1	1	65,23%	1 048
Technicien principal de 1ère classe à TNC	B	1	1	76,43%	1 228
Technicien principal de 2ème classe à TNC	B	1	0	100,00%	0
Techniciens territoriaux à temps complet	B	2	2	100,00%	1 607
Agent de maîtrise principal à temps complet	C	1	0	100,00%	0
Agent de maîtrise à temps complet	C	2	2	100,00%	3 214
Adjoint techniques principaux de 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	C	3	2	100,00%	3 214
Adjoint techniques principaux de 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	8	3	100,00%	4 821
Adjoint techniques territoriaux à temps complet	C	6	6	100,00%	9 642
Adjoint technique territorial TNC 18h	C	1	0	51,42%	0
Adjoint technique territorial TNC 8h	C	1	0	23,00%	0
Adjoint technique territorial TNC 11h	C	2	1	311,42%	1 010
<b>TOTAL Filière Technique</b>		<b>33</b>	<b>22</b>		<b>31 400</b>



<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE SOCIALE</b>					
ATSEM principal 1ère classe à temps complet	C	2	2	100%	3 214
ATSEM principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	5	3	100%	4 821
<b>TOTAL Filière Sociale</b>		<b>7</b>	<b>5</b>		<b>8 035</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
<b>FILIERE SPORTIVE</b>					
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe à temps	B	1	0	100%	0
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe TNC 13h	B	1	0	37,41%	597
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1ère classe TNC 1h30	B	1	1	4,28%	69
<b>TOTAL Filière sportive</b>		<b>3</b>	<b>1</b>		<b>666</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
<b>FILIERE CULTURELLE</b>					
Assistant territorial de conservation du patrimoine à TC	B	1	0	100%	0
Assistant d'enseignement artistique à TC 20H	B	1	1	100%	1 040
<b>TOTAL filière culturelle</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		<b>1 040</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
<b>FILIERE SECURITE</b>					
Chef de service de police municipale principal 1ère classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Chef de service de police municipale principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Gardiens de police municipale à temps complet	C	2	0	100 %	0
<b>TOTAL filière sécurité</b>		<b>4</b>	<b>2</b>		<b>3 214</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
<b>FILIERE ANIMATION</b>					
Adjoint d'animation à TNC (14h)	C	1	0	40%	0
Adjoints d'animation à TNC (9h)	C	29	18	25,71%	7 437
<b>TOTAL filière animation</b>		<b>30</b>	<b>18</b>		<b>7 437</b>
<b>TOTAL GENERAL EMPLOIS PERMANENTS</b>		<b>101</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>70 574</b>
<b>Equivalents temps plein (ETP)</b>					<b>44</b>

<b>TABLEAU DES EMPLOIS NON PERMANENTS</b>	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>Emplois non permanents ATA (accroissement temporaire d'activités)</b>					
Adjoint Animation 8h/s	C	1	0	22,85%	0
Animateur territorial TNC 22h30/s	B	1	0	64,28%	0
Adjoint administratif 35h/s	C	1	0	100%	0
Adjoint technique 35h/s	C	1	1	100%	1607
<b>Emplois non permanents ASA (accroissement saisonnier d'activités)</b>					
Saisonnier 1 Adjoint administratif	C	1	0	100,00%	0
Saisonnier 2 Adjoint technique	C	2	0	100,00%	0

Ainsi fait et délibéré à Reyrieux, le 22 mai 2023

Le Maire,  
Carole BONTEMPS-HESDIN



Acte 001-210103222-20230522- 20230522DE01-DE	certifié exécutoire par le Maire, compte tenu de sa réception en Préfecture le 02/06/2023	et de sa publication le 02/06/2023
--	---	---------------------------------------