

**Objet : MODIFICATION DU TABLEAU DES  
EFFECTIFS**

L'an deux mille vingt-trois, le 7 novembre, le Conseil Municipal légalement convoqué s'est réuni en mairie dans la salle du Conseil, sous la présidence de Madame Carole BONTEMPS-HESDIN, Maire.

**Date de la convocation :**  
1<sup>er</sup> novembre 2023

**Date d'affichage :**  
1<sup>er</sup> novembre 2023

**Nombre de conseillers :**  
En exercice : 27  
Présents : 22  
Pouvoirs : 05  
Votants : 27

**Présents** : Carole BONTEMPS-HESDIN, Marcel BABAD, Catherine VIGNON, Jean-Jacques DUMONT, Carole ROUE, Gilles DEMAISON, Éric LARDENOIS, Éric MONFRAY, Annie DAYET, Pascal GONALONS, Myriam COLLET, Laurent GOUDARD, Emmanuel MARPAUX, Hélène LE BERRE, Mylène GRECO-BOYER, Sandrine BEHEM, Murielle STOUFF, Cécile BAUDOUX, Vanessa REBEYREN, Marie-Chantal PESERY, Catherine VALLIN, Gérard ROY

**Absents ayant remis un pouvoir :**

Jean-Luc MASSON donne pouvoir à Carole BONTEMPS-HESDIN,

Alexandre RUIZ donne pouvoir à Marie-Chantal PESERY,

Jérôme COLIN donne pouvoir à Cécile BAUDOUX,

Jacques BERGERET donne pouvoir à Jean-Jacques DUMONT,

Loredana MARION donne pouvoir à Mylène GRECO-BOYER

**Absent excusé :** néant

**Secrétaire de Séance :** Vanessa REBEYREN

**VU** le code général des collectivités territoriales,

**VU** le code général de la fonction publique et notamment les articles L.332 et L.422-28,

**VU** le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir des emplois permanents de la fonction publique territoriale ouverts aux agents contractuels,

**VU** l'avis favorable de la commission finances réunie le 30 octobre 2023

**VU** le tableau des effectifs existant,

**CONSIDERANT** que depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2023, 3 postes d'agent maîtrise sont pourvus dont :

-1 agent de maîtrise titulaire, à temps complet, qui exerce les fonctions d'entretien et la maintenance des bâtiments communaux avec une spécialité en électricité,

-1 agent de maîtrise titulaire, à temps complet, responsable du service des bâtiments communaux

-1 agent de maîtrise contractuel, à temps complet, responsable du service des espaces verts pour faire suite à la mutation de l'agent titulaire, responsable du service espaces verts et voirie depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2023,

Le poste d'agent de maîtrise a été déclaré sur le site emploi territorial du centre de gestion de l'Ain mais à ce jour, il est constaté que ce dernier emploi ne figure pas sur le tableau des effectifs de la collectivité, il y a lieu de régulariser.

Pour faire suite au détachement, dans la fonction publique hospitalière, de l'agent titulaire assurant les relations avec les associations communales et considérant que la communication institutionnelle de la collectivité est assurée par l' élu référent à la communication et à la vue la charge de travail, il convient de créer un poste d'adjoint administratif à temps non complet d'une durée de 30 heures par semaine.

Il est donc proposé de créer :

-un troisième poste d'agent de maîtrise à temps complet, affecté au service des espaces verts en qualité de chef d'équipe.

-un poste d'adjoint administratif à temps non complet d'une durée de 30 heures par semaine en charge de la communication et les relations avec les associations communales

<b>A créer</b>				
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS A CRÉER</b>				
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>				
Agent de maîtrise à TC	C	1		100,00%
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>				
Adjoint administratif à temps non complet TNC 30h	C	1		85,00%

Le conseil municipal, après en avoir délibéré, après un vote à main levée :

**POUR : 27**

**CONTRE : 00**

**ABSTENTION : 00**

- CREE

- 1 emploi d'agent de maîtrise à temps complet, responsable du service des espaces verts
- 1 emploi d'adjoint administratif territorial à temps non complet d'une durée de 30 heures par semaine, en charge de la communication et des relations avec les associations communales

Le tableau des emplois au 07/11/2023 est ainsi le suivant

<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>					
Directeur général des services de 2 000 à 10 000 habitants (emploi fonctionnel)	A	1	1	100%	1 607
Attaché territorial principal à temps complet	A	1	0	100%	0
Attaché territorial à temps complet	A	2	1	100%	1 607
Rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	B	1	0	100%	0
Rédacteur territorial à temps complet	B	5	3	100%	4 821
Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	C	2	0	100%	1 607
Adjoint administratif principaux 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	4	3	90%-100%	4 500
Adjoint administratif territoriaux à temps complet	C	6	2	100%	3 214
Adjoint administratif territoriaux TNC 30h	C	1	1	85%	1 366
Adjoint administratif territoriaux TNC 31h	C	1	1	88,75%	1 426
<b>TOTAL Filière Administrative</b>		<b>24</b>	<b>12</b>		<b>20 148</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>					
Ingénieur territorial à temps complet	A	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TC	B	1	1	100,00%	1 607
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TNC	B	1	1	77,14%	1 240
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TNC	B	1	1	72,30%	1 162
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TNC	B	1	1	65,23%	1 048
Technicien principal de 1 <sup>ère</sup> classe à TNC	B	1	1	76,43%	1 228
Technicien principal de 2 <sup>ème</sup> classe à TC	B	1	0	100,00%	0
Techniciens territoriaux à temps complet	B	2	2	100,00%	1 607
Agent de maîtrise principal à temps complet	C	1	0	100,00%	0
Agent de maîtrise à temps complet	C	3	3	100,00%	4 821
Adjoint techniques principaux de 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	C	3	2	100,00%	3 214
Adjoint techniques principaux de 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	8	3	100,00%	4 821
Adjoint techniques territoriaux à temps complet	C	6	6	100,00%	9 642
Adjoint technique territorial TNC 19h30	C	1		55,71%	895
Adjoint technique territorial TNC 18h	C	1	0	51,42%	0
Adjoint technique territorial TNC 8h	C	1	0	23,00%	0
Adjoint technique territorial TNC 11h	C	2	1	311,42%	1 010
<b>TOTAL Filière Technique</b>		<b>35</b>	<b>23</b>		<b>33 902</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE SOCIALE</b>					
ATSEM principal 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	C	2	2	100%	3 214
ATSEM principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	C	5	3	100%	4 821
<b>TOTAL Filière Sociale</b>		<b>7</b>	<b>5</b>		<b>8 035</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE SPORTIVE</b>					
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe à temps	B	1	0	100%	0
Educateur Territorial des Activités Physiques et Sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe TNC 1h30	B	1	1	4,28%	69
<b>TOTAL Filière sportive</b>		<b>2</b>	<b>1</b>		<b>69</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE CULTURELLE</b>					
Assistant territorial de conservation du patrimoine à TC	B	1	0	100%	0
Assistant d'enseignement artistique à TC 20H	B	1	1	100%	1 040
Adjoint du patrimoine principal de 1 <sup>ère</sup> classe TC	C	1		100%	
<b>TOTAL filière culturelle</b>		<b>3</b>	<b>1</b>		<b>1 040</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE SECURITE</b>					
Chef de service de police municipale principal 1 <sup>ère</sup> classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Chef de service de police municipale principal 2 <sup>ème</sup> classe à temps complet	B	1	1	100%	1 607
Gardiens de police municipale à temps complet	C	2	0	100 %	0
<b>TOTAL filière sécurité</b>		<b>4</b>	<b>2</b>		<b>3 214</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>FILIERE ANIMATION</b>					
Adjoint d'animation à TNC (14h)	C	1	0	40%	0
Adjoint d'animation à TNC (9h)	C	29	18	25,71%	7 437
<b>TOTAL filière animation</b>		<b>30</b>	<b>18</b>		<b>7 437</b>
<b>TOTAL GENERAL EMPLOIS PERMANENTS</b>					
		<b>105</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>73 845</b>
Equivalents temps plein (E TP)					<b>46</b>
<b>TABLEAU DES EMPLOIS NON PERMANENTS</b>					
	Catégorie	Nb. de postes	Pourvus	% temps hebdo / 35H	Nb. h/an
<b>Emplois non permanents ATA (accroissement temporaire d'activités)</b>					
Adjoint Animation 8h/s	C	1	0	22,85%	0
Animateur territorial TNC 22h30/s	B	1	0	64,28%	0
Adjoint administratif 35h/s	C	1	0	100%	0
Adjoint technique 35h/s	C	1	0	100%	1607
<b>Emplois non permanents ASA (accroissement saisonnier d'activités)</b>					
Saisonnier 1 Adjoint administratif	C	1	0	100,00%	0
Saisonnier 2 Adjoint technique	C	2	0	100,00%	0

Ainsi fait et délibéré à Reyrieux, le 7 novembre 2023

Le Maire,  
Carole BONTEMPS-HESDIN



<p>Acte 001-210103222-20231107- 20231107DE07-DE</p>	<p>certifié exécutoire par le Maire, compte tenu de sa réception en Préfecture le 29/11/2023</p>	<p>et de sa publication le 29/11/2023</p>
---	--	---